

# NEW WORK – FUTURE WORK

Erfolgsfaktoren für die Transformation der Arbeitswelt

Steinbeis Tag | 30.09.2022

**Prof. Dr. Arnd Gottschalk**

Steinbeis Transferzentrum Future Design & Transformation  
TH Würzburg-Schweinfurt

# NEW WORK :: DIE ARBEITSWELT IM WANDEL

AKTUELLE TRENDS UND DEREN AUSWIRKUNGEN AUF DIE ARBEITSWELT UND ARBEITSGESTALTUNG



# NEW WORK :: WELCHE ZIELE VERFOLGEN UNTERNEHMEN MIT NEW WORK?

TYPISCHE UNTERNEHMENSZIELE ZU DENEN NEW WORK BEITRAGEN SOLL, DIE JEDOCH NICHT IMMER IM EINKLANG MIT DEM NEW WORK KONZEPT STEHEN

1. Steigerung der Arbeitgeberattraktivität
2. Steigerung des finanziellen Ergebnisses  
(Produktivität, Flächeneffizienz, Agilität)
3. Digitalisierung der Arbeitsgestaltung und -prozesse
4. Weiterentwicklung der Führungs- und Innovationskultur

# NEW WORK CHECK :: DIMENSIONEN DES NEW WORK KONZEPTE

MEHRDIMENSIONALES FRAMEWORK ZUR ORIENTIERUNG UND UMSETZUNG IN UNTERNEHMEN

## Wo stehen Sie mit Ihrem Unternehmen?

hoch



Umsetzungs-  
grad

gering



Sinn

Agilität

Kollaboration

Befähigung  
(Empowerment)

Führung

Lernen

Kreativität

Welchen Sinn stiftet unsere Arbeit?

Wie organisieren wir unsere Arbeit kundennah?

Wie koordinieren wir unsere Arbeit flexibel, effektiv und effizient?

Wie befähigen wir die Belegschaft, und wie verteilen wir Macht?

Wie definieren wir unsere Führungsrollen und -strukturen neu?

Wie fördern wir Lern- und Entwicklungsprozesse hin zu Future Skills?

Wie fördern wir Kreativität und Entrepreneurship?

# NEW WORK :: MEHDIMENSIONALES SETZ AN ERFOLGSFAKTOREN

NEW WORK ERFORDERT EINEN MEHRDIMENSIONALEN TRANSFORMATIONS- UND LERNPROZESS IM SINNE DER ORGANISATIONSENTWICKLUNG.

## 1. **Digitale Transformation**

Flexibles und technologisch kompetentes Arbeiten erfordert Zugang zu und Entwicklung von state-of-the art IKT.

## 2. **Organisationale Transformation**

Flexibilisierung der Arbeit (zeitlich, örtlich, räumlich, prozess-/aufgabenorientiert) erfordert eine moderne Arbeitsgestaltung (Gebäude, Office)

## 3. **Kulturelle Transformation**

Machtverteilung, selbstbestimmtes, flexibles, autonomes Arbeiten erfordern eine Neudefinition der Führung und Zusammenarbeit in Unternehmen.

## 4. **Changemanagement**

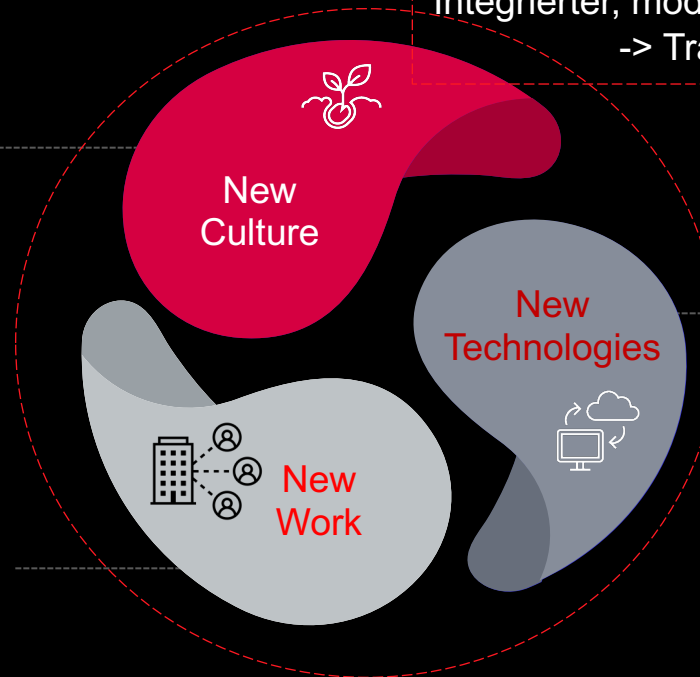
Ganzheitlicher Transformationsprozess erfordert ein integriertes, moderiertes und partizipatives Vorgehen.

# NEW WORK :: FAZIT

“SYSTEMANBIETER“ FÜR INTEGRIERTES VORGEHEN  
ERMÖGLICHT UMSETZUNGSERFOLG

**Change & Transformationsmanagement:**  
Integrierter, moderierter Transformationsprozess  
-> Transformation-Office

**Mensch**  
Kultur der Sinnhaftigkeit und des  
Empowerments



**Technik**  
Neue Formen der digitalen  
Prozessunterstützung, Kollaboration  
& Kommunikation

**Organisation**  
Moderne Formen einer mobilen,  
flexiblen Arbeitsorganisation

# NetLog!

**TRANSFORMATI**  
**ON**