



Unser Fachwissen für Sie



Dr. Regina Brauchler

- Studium Wirtschaftswissenschaften
- Promotion zum Dr. oec. an der Universität Hohenheim
- Zertifizierte REFA- und MTM-Organisatoren-Ausbildung
- Langjährige Erfahrung auf dem Gebiet der Beratung in der betrieblichen Aufbau- und Ablauforganisation
- Wissenstransfer aus den arbeitswissenschaftlichen und arbeitsökonomischen Personalprojekten an der Universität Hohenheim und der TU Darmstadt in die Beratung in Betrieben

Dienstleistungsangebot:

- Strategien zur Fachkräftesicherung
- Kompetenzanalysen zur Feststellung des Personalentwicklungsbedarfes
- Eignungsanalysen mit Anforderungs- und Fähigkeitsabgleich zur Optimierung des Personaleinsatzes sowie zum Profiling und Talent-Managing im Personal-Recruiting

Kontakt

Steinbeis-Beratungszentrum
Demografiegerechtes Personalmanagement

Dr. Regina Brauchler
Raichbrunnenweg 1/2 | 72415 Grosselfingen
Telefon: +49 7476 91163 | Fax: +49 7476 91164
E-Mail: regina.brauchler@stw.de



www.steinbeis.de/su/1965

Steinbeis

Steinbeis-Beratungszentren (SBZ) sind kompetente Ansprechpartner für Unternehmensberatung, -analyse und -bewertung. Dach der Steinbeis-Beratungszentren ist die Steinbeis Beratungszentren GmbH. Sie ist ein Unternehmen im Steinbeis-Verbund, der weltweit im unternehmerischen Wissens- und Technologietransfer aktiv ist.

www.steinbeis.de

1804.61-2018-04 | Foto: © emerge | fotolia.com

**Arbeitsstrukturierung.
Fachkräftesicherung.
Kompetenzanalysen.**



**DEN DEMOGRAFISCHEN
UND DIGITAL-TECHNISCHEN
WANDEL STRUKTURIERT
UND AKTIV ANGEHEN**

Analysieren, strukturieren, gestalten

Wandel.Zukunft.Technik.

Demografischer und digitaler Wandel wird viele Arbeitsinhalte beeinflussen: Es werden **NEUE ARBEITSPLÄTZE** mit einem höheren Anteil an Wissensverarbeitung entstehen. Andere, insbesondere einfache, manuelle und körperlich schwere Tätigkeiten mit Wiederholungscharakter werden entfallen bzw. vermehrt durch **ROBOTERTECHNIK** ersetzt. Dies bedarf vielfältiger **QUALIFIZIERUNGS-** und **ARBEITSSTRUKTURIERUNGSMASSNAHMEN**, um möglichst viele Stellen im Betrieb optimal besetzen zu können.

Struktur.Erfolg.Strategie.

Steigern Sie die Produktivität sowie das Human-, Struktur- und Beziehungskapital in Ihrem Unternehmen, indem Sie die Leistungskapazität und Kompetenz Ihrer Mitarbeiter erhalten und fördern.

Dies gelingt mit altersgerechter Arbeitsstrukturierung wie funktionspezifischer **ROTATION** oder **ALTERSGEMISCHTEN TANDEMS**. Demografie-gerechte Personalarbeit reduziert Fehler, Ausschussware, Leerlauf- sowie Fehlzeiten und trägt zum Senken der Fluktuation bei.

Gehen Sie den demografischen und digital-technischen Wandel strukturiert und aktiv an!

Kompetenz.Eignung.Leistung.

- Kompetenzanalysen, fähigkeitgerechter **PERSONALEINSATZ**
- Einführung organisatorischer Arbeitsstrukturierung mit funktionspezifischer Rotation, altersgemischten Tandems auf der Basis von Arbeitsprozessanalysen (REFA, MTM), Dokumentenanalysen sowie dem Aufbau von Organisations- und Qualitätshandbüchern
- Einführung von individuellen **ZIELVEREINBARUNGEN** basierend auf REFA- und MTM-Organisationsanalysen
- Prozessoptimierungen zur Kostenminimierung und zur berufskundlichen Personaleinsatzoptimierung in öffentlichen Einrichtungen
- Einführung von **PERSONALBEURTEILUNGEN** zur leistungsorientierten Nivellierung der Entlohnung und zur Entwicklung unentgeltlicher Anreize
- Einführung von ergonomischer Arbeitsgestaltung basierend auf arbeitswissenschaftlichen und berufskundlichen Erkenntnissen
- Mehrmaschinenbedienungen und Prämienentlohnungen in technischen Industriebetrieben

